

Meg nem valósult célok:

- nemzetközi kapcsolatrendszer kiépítése külföldi művészeti intézményekkel, akár cserediák programok szervezése, esetleg kirándulásokkal összekötve:
A folyamatosan növekvő gyermeklétszám és a számos rendezvény, továbbá az egyes tevékenységekkel együttjáró adminisztrációs, és bürokratikus teher mellett a nemzetközi kapcsolatok építésére nem maradt megfelelő kapacitás, így ezen célkitűzés teljesítésre nem került sor egyelőre.
- pályázati lehetőségek kutatása és kihasználása:
A folyó vezetői ciklusom alatt nem sikerült olyan pályázati kiírást felkutatni, amely igénybevehető lett volna az intézmény számára.

IV. VEZETŐI PROGRAM, CÉLKITŰZÉSEK

A korábbi kinevezésemtől kitűzött célokat továbbra is fontosnak tartom.

Így például, hogy a jövőben magam is, illetve kollégáim is olyan munkát végezzünk a művészeti oktatás területén, mely meghatározó lehet a növendékek számára.

A magas színvonalú képzés szempontjából továbbra is rendkívül fontosnak tartom

- a növendékek,
- a szülők,
- a pedagógusok - így az államilag kötelező képzést, nevelést nyújtó nevelési-oktatási intézmények (óvodák, általános iskolák, középiskolák) -,
- az intézményvezetés,
- a fenntartó és
- az önkormányzatok szoros együttműködését.

Álláspontom szerint szintén fontos, hogy a pedagógusok felismerjék az egyes gyermekek saját képességeihez mért elvárásokat és a velük szemben támasztott követelményrendszert ennek megfelelően alakítsák ki a kötelező előírások, illetve a tantervi program keretein belül annak érdekében, hogy a gyermeknek sikerélménye lehessen.

Célom továbbra is

- tanári és növendékhangversenyek szervezése,
- a hangszerek és a művészetek népszerűsítése óvodákban, iskolákban, egyéb fakultatív közösségekben,
- együttműködés a megye, illetőleg az ország közművelődési intézményeivel,
- nemzetközi kapcsolatrendszer kiépítése külföldi művészeti intézményekkel, akár cserediák programok szervezése, esetleg kirándulásokkal összekötve,
- a meglévő tanári közösség megtartása és annak bővítése, csapatépítő események szervezésével,
- a tehetséges növendékek támogatása a kiváló versenyeredmények elérésében,
- a jelenlegi növendéklétszám megtartása (növelése),
- a fenntartóval és az önkormányzattal kialakított jó kapcsolat megőrzése és ápolása,
- személyi feltételek javítása, a kollégák továbbképzéseken való részvételének támogatása,
- az iskola megfelelő menedzselése,
- pályázati lehetőségek kutatása és kihasználása,
- a hangszerpark és a művészeti ágakhoz tartozó eszközpark folyamatos karbantartása és korszerűsítése.

A jövőben tervezzük néhány irodabútor beszerzését, a régiek lecserélését az ideálisabb munkakörülmények megteremtése céljából.

Sajnos korábban elmondható volt, hogy a régió nem volt elég vonzó a fiatal tanárok részére, és egy-egy megüresedett helyre nagyon nehezen lehetett kollégát találni. Szerencsére azonban elmondható az is, hogy vezetésem alatt számos új fiatal oktatóval bővült a tanári karunk és célunk, hogy a jövőben is fenntartsuk az intézményünk iránti érdeklődést munkavállalói oldalról is. Fontos számomra a kialakult jó munkahelyi atmoszféra fenntartása is.

Figyelemmel arra, hogy a humán erőforrás hiánya miatt jelenleg szünetelő státuszban lévő telephelyeinken és azok vonzáskörzetében kétségkívül nagy igény van a művészeti oktatás elérhetőségére, célom, hogy az ezen telephelyeken történő művészeti oktatás biztosítható legyen, ennek megfelelően törekszem az ehhez szükséges pedagóguslétszám növelésére.

Töreksem arra, hogy vezetésem alatt az intézmény működése teljes mértékben megfeleljen mind a jogszabályi előírásoknak, mind a szakszerűségi és gazdaságossági szempontoknak.

Bízom pályázatom számomra kedvező elbírálásában, munkámat a továbbiakban is nagy lelkesedéssel folytatnám tovább.

